



## 4. PATRON, PAS TROP !



C'est bien connu, l'employé commun pense que le patron ou le cadre dirigeant est responsable de son mauvais salaire, de son manque de liberté, de toutes ses contraintes professionnelles et j'en passe des meilleures croyez-moi !

Mais vous-même, n'êtes-vous pas, quelquefois, responsable de cet état d'esprit lorsque vous gouvernez votre personnel d'une main trop rigide, voire despotique ? Est-ce que, par exemple, vous ne guidez pas excessivement leur mode opératoire pour réaliser telle tâche ou telle mission ? N'êtes-vous pas de ceux qui les réprimandez vertement, voire même publiquement, à la moindre erreur professionnelle comme si vous-même étiez l'image de la perfection ? Etes-vous ce glaçon qui crée une atmosphère de crainte lorsque vous passez dans un atelier ou un bureau ?

Bien sûr, c'est important d'avoir une bonne cadence, d'être productif et efficace dans la réalisation d'une tâche par exemple. Mais... Qu'êtes-vous venu faire sur cette terre ? Exercer le pouvoir ? Bon, vous en profitez. Et alors ?! Prendre du bon temps ? Et alors. . . Travailler comme un forcené ? Et alors. . . Devenir riche et accumuler les honneurs ? Et alors, et alors, et alors !

Est-ce tout ce que vous avez à proposer à vos collaborateurs pour qu'ils donnent le meilleur d'eux-mêmes et se surpassent dans la réalisation de leur objectif ?

Entre nous, que sont venus faire vos ouvriers et employés sur ce caillou perdu dans l'espace ? Se laisser dominer ? Perdre leur dignité ? Vouloir s'enrichir ? Avoir sa petite maison et son lopin de terre ? Est-ce vraiment ça le seul but de la vie, de leur vie ? Pour certains, peut-être...

Si vous êtes un matérialiste convaincu, vous direz communément que le but de la vie c'est de survivre, produire des biens et consommer, c'est sûr ! Je m'arrête là, pour faire court.

Si vous êtes un humaniste engagé, vous penserez qu'il existe peut-être un destin pour chacun et que votre entreprise devient ce lieu où chaque collaborateur expérimente la matière et la relation aux autres à l'intérieur d'un projet professionnel. Ainsi, chacun se réalise à partir d'expériences qui l'amènent à dépasser ses limites.

Nous sommes bien loin de la seule nécessité de faire tourner la boutique et fructifier l'affaire ? C'est une autre vision. En avez-vous la volonté ? Voulez-vous devenir ce patron du 5<sup>e</sup> règne ?\*

Si vous ne voulez pas adhérer à ce nouveau paradigme, c'est quand même OK. Mais que ferez-vous devant du personnel qui s'informe, se forme, évolue et décide d'un autre choix de vie ?

Alors . . . Merci à vous qui avez eu le courage de me lire jusqu'au bout. Merci à vous d'être de ces entrepreneurs qui font avancer le "schmilblick" en étant OK avec soi et les autres.

Les temps qui s'annoncent ont besoin de nouveaux modèles économiques pour pérenniser notre société. Agissons vite avant que la vie ne nous impose ses propres lois et rythmes.

L'homme du 5<sup>e</sup> règne de Yann Laflèche

Bien à vous Messires.  
Thomas SANGOI  
Bouffon du Roy

